



*Programme de l'Accompagnement
à l'entretien d'embauche*

Module Préparation à l'entretien

Préparation matérielle et immatérielle

Ce qu'il faut/ ne faut pas dire/faire en entretien

La gestion de l'entretien d'embauche proprement dit :

- ✓ Les questions qui vous seront posées,
- ✓ Les questions que vous devrez poser,
- ✓ Les enjeux et les peurs du recruteur,
- ✓ La conclusion de l'entretien,
- ✓ La gestion de l'après entretien.

Module Entraînement à l'entretien d'embauche

Jeu de rôle questions réponses

Les différents types de questions et comment les gérer

S'adapter au profil du recruteur (RH, Chasseur de têtes, Opérationnel)
ou au type de recrutement (face à face, collectif...).



Module Debriefing de vos entretiens d'embauche

Le consultant est à votre disposition pour débriefer avec vous « à chaud » après votre entretien d'embauche

Identifier ce qui a marché ou pas

Vous donner un avis argumenté sur vos chances de réussite

Vous faire les préconisations pour les prochaines étapes.